

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 53/1-2017-ВРД  
« 05 » апреля 20 17 г.  
номер в журнале регистрации 131

Ответственный за регистрацию

*Иванов И.С.*  
*Иванова И.С.*

## Изменения и дополнения к Коллективному договору

муниципального дошкольного образовательного  
учреждения "Детский сад №236  
Краснооктябрьского района Волгограда"

Утверждено общим  
собранием работников  
«13» марта 2017г

от работодателя:

Заведующий



**Воеводина Тамара Николаевна**  
(Ф.И.О. полностью)

«13»\_марта 2017 г.

от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации



**Мастерова Марина Евгеньевна**  
(Ф.И.О. полностью)

« 13 »\_марта 2017 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждений  
«Детский сад № 236  
Краснооктябрьского района Волгограда».**

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №236 Краснооктябрьского района Волгограда" Воеводиной Тамары Николаевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Мастеровой Марины Евгеньевны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

**1. В разделе 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора пункт 2.2.7. читать в следующей редакции:**

«п.2.2.7. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также соответственно не позднее, чем за три месяца.

Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

для организаций с численностью до 100 человек:

а) ликвидация образовательных организаций с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников образовательной организации на 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

для образовательных организаций с численностью от 101 до 700 человек:

а) увольнение 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 50 и более человек в течение 60 календарных дней».

**2. В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.25. изложить в следующей редакции:**

«п. 3.23. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ).

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

3.23.1. Длительный отпуск сроком до одного года может быть предоставлен независимо от размеров нагрузки (педагогической работы).

3.23.2. Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику по его письменному заявлению на год, полгода и т.д. в зависимости от конкретных условий образовательной организации.

Длительный отпуск не может быть предоставлен педагогическому работнику, работающему по совместительству.

3.23.3. Очередность и продолжительность длительного отпуска определяется образовательной организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом рекомендуется в первоочередном порядке предоставлять длительные отпуска для выполнения творческих работ, восстановления здоровья педагога в реабилитационный период после длительного лечения.

3.23.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.

3.23.5. Длительный отпуск может быть разделен на части. В случае выхода работника досрочно из отпуска, неиспользованные дни отпуска в дальнейшем *предоставляются и могут быть присоединены к очередному отпуску.*

3.23.6. Педагогическому работнику, заболевшему во время длительного отпуска, длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом (справкой) или, по согласованию с администрацией образовательной организации, переносится на другой срок (присоединяется к очередному отпуску и др.).

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в период длительного отпуска ухаживал за больным членом семьи.

3.23.7. Длительный отпуск педагогическому работнику не оплачивается.

3.23.8. Страховой стаж за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске сроком до 1 года, не сохраняется.

3.23.9. В специальный стаж работы, дающий право на досрочную страховую пенсию в связи с педагогической деятельностью, период нахождения педагога в длительном отпуске сроком до 1 года, не засчитывается».

3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«п.4.1. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник

вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа месяца (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается за фактически отработанное время. Работникам, предоставившим листки нетрудоспособности за первую половину текущего месяца, заработная плата выплачивается за фактически отработанное время. Корректировка заработной платы за первую половину месяца не производится. Сумма заработной платы за первую половину месяца каждому работнику определяется в зависимости от количества рабочих дней в расчетном периоде».

4. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора абзацы 2, 3 п. 4.5 читать в новой редакции : При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время **ключевой ставки** Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

5. Настоящие Дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

**от работодателя:**

**Заведующий МОУ детского сада № 236**  
\_\_\_\_\_/Воеводина Тамара Николаевна /

«13» марта 2017 г.

МП

**от работников:**

**Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ детский сад №236**

\_\_\_\_\_/Мастерова Марина Евгеньевна /

«13» марта 2017 г.

МП

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью 4 (четыре) листа  
Заведующий МОУ №236 *Воев* Воеводина Т.Н.

